CHECKLISTE 3 – WIE FINDEN SIE EINE GEEIGNETE VERMITTLUNGSAGENTUR FÜR BETREUUNGSKRÄFTE AUS OSTEUROPA?



Daran erkennen Sie eine gute Vermittlungsagentur:

ERREICHBARKEIT UND KONTAKT Ist die Agentur ausschließlich telefonisch, per E-Mail oder Post erreichbar? nein ja Können Sie die Agentur auch vor Ort besuchen oder wird Ihnen sogar ein nein l ja persönlicher Hausbesuch angeboten? schon länger: Jahre erst kurze Zeit Wie lange gibt es den Anbieter bereits? Wie viel Erfahrung besitzt die Vermittlungsagentur? viel wenig Wie schnell reagiert die Agentur auf Ihre Anfrage? Findet ein ausführliches Beratungsgespräch statt? nein ja Findet eine ausführliche Pflegeberatung statt? nein ia Findet eine ausreichend rechtliche Aufklärung zur Betreuung in häuslicher nein l ja Gemeinschaft statt? Wie ausführlich werden Ihre Fragen beantwortet und wie geht der Mitarbeiter mit intensiven oder schwierigen Nachfragen um? Erhalten Sie allgemeingültige und oberflächliche oder umfangreiche und differenzierte Antworten? allgemeingültig / oberflächlich umfangreich / differenziert Handelt es sich um ein Einzelunternehmen ohne eigene Büroräume oder um eine Firma mit mehreren Mitarbeitern? Einzelunternehmen ohne eigene Büroräume Firma mit Mitarbeitern Erscheint Ihnen der erste Eindruck während der Kontaktaufnahme seriös? nein l ja Seite 1 von 5

INTERNETAUFTRITT

Ist die Agentur im Internet präsent?	nein	ja
Falls ja: Gibt es eine Hotline, die Sie anrufen können?	nein	ја
Macht die Seite einen professionellen Eindruck?	nein	ја
Können Sie sich bereits hier schon eine gute Übersicht über das Thema Betreuungskräfte aus Osteuropa verschaffen?	nein	ja
Sind die Inhalte aktuell?	nein	ja
Werden seriöse Kundenreferenzen genannt?	nein	ja
Sind die Kundeninformationen transparent, gut verständlich und nachvollziehbar?	nein	ја
Ist eine Festnetznummer angegeben?	nein	ја
 Ist nur eine Mobilrufnummer vorhanden, könnte dies ein erster Hinweis darauf sein, dass es sich um eine Briefkastenfirma handeln könnte. 		
QUALITÄT UND TRANSPARENZ		
Stiftung Warentest hat im Jahr 2017 Vermittlungsagenturen getestet (Ausgabe Test 0 Agentur in diesem Vergleichstest abgeschnitten? Der Vergleichstest ist abrufbar unte		at die
Stehen für qualifizierte Kundenberatung ausreichend Pflegekräfte / Pflegeberater zur Verfügung?	nein	☐ ja
Wie viele Mitarbeiter beschäftigt die Agentur?		
Kann die Agentur Referenzen im Original vorweisen?	nein	ja
Wirbt die Agentur mit Qualitäts- und Gütesiegeln?	nein	ja
 Falls ja, hinterfragen Sie diese kritisch, denn es gibt keine verbindlichen Qualitätskriterien oder verlässliche Gütesiegel für Vermittlungsunternehmen. Häufig sind es nur Werbemittel. 		
Gibt es die Möglichkeit, die Betreuungskraft bereits vorab kennenzulernen, um	nein	ja
diese besser einschätzen zu können?		
Verfügt die Agentur über ausreichend rechtliche Expertise zum Thema?	nein	ja
Lassen Sie sich umfangreich zu dem genutzten Betreuungsmodell (Entsendung / Selbstständige) beraten und fragen Sie explizit nach den möglichen rechtlichen Risiken.		

Seite 2 von 5

Werden Sie umfangreich zu den allgemeinen Rahmenbedingungen dieser Betreuungsform beraten?	nein	ja
Gehört die Agentur einem der beiden Branchenverbände (VHBP oder BHSB) an?	nein	☐ ja
Besitzt die Agentur ein Qualitätsmanagement?	nein	ja
Erfragen Sie die Instrumente, die zur Qualitätssicherung angewendet werden (z.B. Standardkatalog, welche Standards bestehen bei der Neukundengewinnung, welche bei der Bestandkundenbetreuung)?		
Ist die Agentur zertifiziert?	nein	ja
Wie transparent ist die Agentur in Bezug auf Kosten, Kooperationspartner, Verträge et	c.?	
wenig transparent teils transparent sehr transparent	···	
wenig transparent tens transparent sem transparent		
Wie geht die Agentur mit Personalengpässen (Weihnachten, Sommerferien) um?		
KOOPERATIONSPARTNER		
Ist ersichtlich, mit welchen ausländischen Partnern / Dienstleistern die Vermittlungsagentur zusammenarbeitet?	nein	ja
In welchem Anstellungs- oder Beschäftigungsverhältnis werden die Betreuungskräfte	in Einsatz ge	bracht?
Entsendemodell Listeils Selbstständigenmodell		
Arbeitgebermodell (Haushalt wird selbst zum Arbeitgeber) sonstiges		
Seit wann sind Partner in Osteuropa im Bereich der Vermittlung tätig?		
Erhaltan Sia unaufgafardart weitere Informationen zu den augländischen	□ noin	□ ia
Erhalten Sie unaufgefordert weitere Informationen zu den ausländischen Dienstleistern? (Redenken Sie dass Sie der Vertragspartner des ausländischen Dienstleisters	nein	ја
(Bedenken Sie, dass Sie der Vertragspartner des ausländischen Dienstleisters werden und Sie sollten wissen, mit wem Sie einen Vertrag eingehen!)		
Wirbt die Agentur mit Qualitäts- oder Gütesiegeln für ihre ausländischen Partner?	nein	∏ ja
(Wenn ja, welchen Wert haben diese Siegel tatsächlich? Denn oft dienen sie ausschließlich Marketingzwecken!)		
		Seite 3 von 5

VERTRÄGE UND LEISTUNGEN

Haben Sie die Möglichkeit, vorab Musterdienstleistungsverträge einzusehen?	nein	ja
Ist darin die zu leistende Wochenarbeitszeit genannt?	nein	ja
Dürfen Sie Einfluss auf Vertragsinhalte nehmen? Zum Beispiel auf:		
Leistungsumfang und -art	nein	ja
■ Dauer des Vertrags	nein	ja
Kündigungsfristen	nein	ja
Bei vorgegebenen Kündigungsfristen: Wie lang sind diese? Wochen		
Sie sollten höchstens 2 Wochen betragen, bei Eintritt des Todes maximal 1 Woche.		
Wird neben dem Dienstleistungsvertrag auch ein Beratungs- und Vermittlungsvertrag zwischen Ihnen und dem Vermittler geschlossen?	nein	ja
Wenn ja, werden darin die Aufgaben und die Zuständigkeit des Vermittlers klar benannt?	nein	ja
Ist die Haftung im Vertrag geregelt, z.B. Betriebshaftplicht?	nein	ja
Sind im Vertrag Urlaubszeiten sowie arbeitsfreie Zeiten der Betreuungskräfte festgelegt?	nein	ja
Wie sind Bereitschaftszeiten geregelt?		
Ist die Behandlungspflege (medizinische Leistungen nach ärztlicher Verordnung) ausgeschlossen?	nein	☐ ja
Wird Ihnen im Beratungs- und Vermittlungsvertrag die obligatorische A1-Bescheinigung schriftlich zugesagt?	nein	☐ ja
Welche Leistungen werden Ihnen von der Vermittlungsagentur angeboten bzw. gara	ntiert?	
Cibt os aina ganqua Laistungsübarriaht?	□ na!a	□ :-
Gibt es eine genaue Leistungsübersicht?	nein	☐ ja
Gibt es eine genaue Leistungsübersicht? Ist der deutsche Mindestlohn im Dienstleistungsvertrag berücksichtigt?	nein nein	☐ ja

Seite 4 von 5

Welche Regelungen trifft der Dienstleistungsvertrag in Bezug auf:		
deutschen Mindestlohn		
Sozialversicherung (A1)		
■ Ersatzbetreuung		
■ Dauer		
In welchem Umfang steht Ihnen die Agentur auch nach der Vermittlung noch zur \	/erfügung?	
Wie gestaltet sich die fortlaufende Kundenbetreuung?		
Werden Ihnen Betreuungskräfte vorgeschlagen, die Ihrem individuellen Bedarf entsprechen?	nein	☐ ja
 Unterbreitet Ihnen die Agentur mehrere Vorschläge, spricht dies nicht für eine persönliche, bedarfsgerechte Abstimmung 		
Bei Wechsel der Betreuungskräfte: Findet der Wechsel problemlos und gut vorbereitet statt?	nein	ja
Steht Ihnen auch nach Vertragsabschluss ein fester, persönlicher Ansprechpartner zur Verfügung	nein	ja
Wie transparent gestaltet sich der Preis? Gibt es ggf. versteckte Kosten?		